

PUBLICACIÓN OFICIAL



**INSTITUTO
DE INGENIEROS
DE MINAS
DEL PERÚ**

Edición Semanal

Año 6 | N° 266

MINERÍA

PUBLICACIÓN OFICIAL DEL INSTITUTO DE INGENIEROS DE MINAS DEL PERÚ

Síguenos en:



CONTENIDO

08 Jueves Minero
La inclusión de mujeres en minería mejora la productividad y la innovación

16 Noticias Mineras
Once compañías mineras en el Top 100 de mejores empresas para trabajar

20 Actualidad
Eva Arias y Julia Torreblanca entre las 50 mujeres líderes

34 Coyuntura
Las mujeres que transforman la industria minera

**DEL 16 AL 22
JUNIO 2025**

Curso Cierre de minas

EMPRESAS ANUNCIANTES



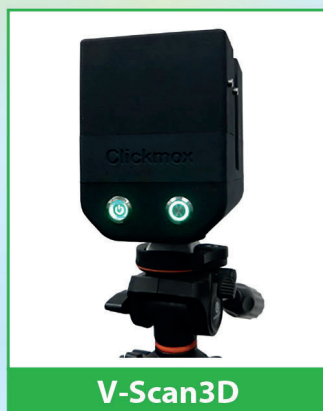


SISTEMA DE ESCANEO MAPEO LÁSER 3D PARA MINERÍA SUBTERRÁNEA

La revolución tecnológica para minería subterránea - Clickmox Scan3D

CARACTERÍSTICAS:

- Crea nube de 43,000 puntos por segundo 360° en 3D y grandes extensiones en pocos minutos.
- Realiza un mapeo desde un trípode/barra extensible, también durante su desplazamiento sobre **Drone MineFly** o Equipo Móvil.
- Basado en el algoritmo SLAM para posicionamiento y mapeo en tiempo real.
- Amigable con: Datamine, Minesight, Cloud Measure, Lead Frod Geo, Vulcan entre otros (formato dxt).



V-Scan3D

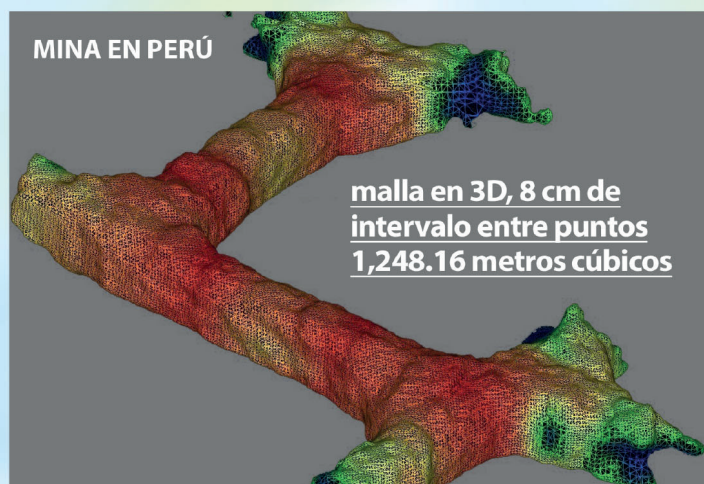
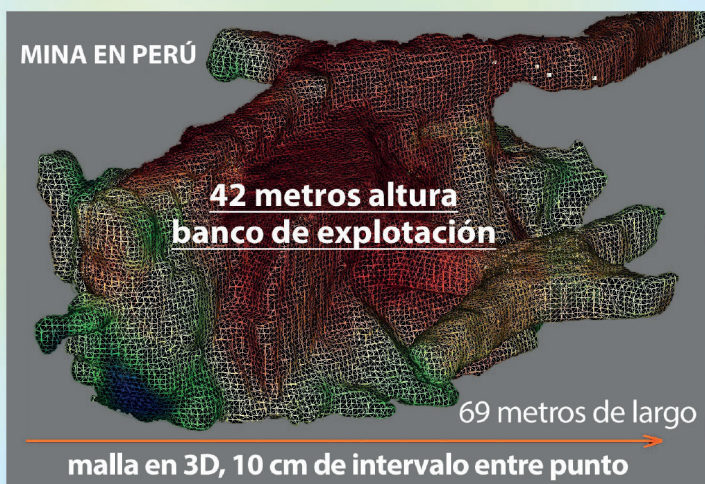


R-Scan3D

✓ **PRODUCTIVIDAD**

✓ **SEGURIDAD**

✓ **CONTROL**



APLICACIONES

- Perfiles en 3D y mapeo de zonas subterráneas inaccesibles, galerías, rebajes, chimeneas y cámaras de producción.
- Monitoreo de convergencia, Topografía minas subterráneas.
- Medición, índice de avance, macizo de roca excavada, cortes sesgados y sobre cortes.



Distribuidor Exclusivo

INTERNATIONAL WHEEL S.A.C.

Soluciones Rentables - Valor Duradero

David Roca (Norte) 187, Surco - Lima 33 / Telf.: (51) 999 095 587

E-mail: servicioventas@internationalwheel.com.pe / www.internationalwheel.com.pe





ESTO ES SCANIA,

LOS DEMÁS SON SOLO CAMIONES Y BUSES

SCANIA



SOLUCIONES INTEGRALES



MENOR CONSUMO DE
COMBUSTIBLE
Y MAYOR POTENCIA



DISPONIBILIDAD MECÁNICA
ASEGURADA Y DATA DE
TU FLOTA EN TIEMPO REAL



FINANCIAMIENTO
A LA MEDIDA DE
TUS NECESIDADES

Más información:

SCANIAENLINEA.PE

Síguenos:



/Scania Perú

En Minera Bateas,
innovamos para operar con mayor
seguridad, eficiencia y sostenibilidad.



Implementamos mejoras tecnológicas en nuestros equipos, fortalecemos la conectividad digital en el interior de mina y optimizamos la productividad y seguridad con métodos más eficientes, como los taladros largos.

La innovación no es solo parte de nuestro trabajo. **Es nuestro compromiso con el bienestar de nuestro equipo y el cuidado del entorno.**

Apoyo emocional para el distrito de Caylloma

Minera Bateas, ha puesto en marcha Willakuy, un programa gratuito de atención psicológica para los habitantes del distrito de Caylloma.

Esta iniciativa, vigente hasta noviembre de 2025, ofrece sesiones presenciales y virtuales con profesionales especializados,

y está dirigida a personas de todas las edades.

Con Willakuy, reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar emocional y el desarrollo humano en nuestra zona de influencia.



DESARROLLANDO TALENTO PARA UNA MINERÍA AUTOMATIZADA Y EFICIENTE

Programas en **electricidad, control y automatización industrial** con aplicación directa en **operaciones mineras**.



Descubre más

Contáctanos

987 273 525



**INSTITUTO DE
INGENIEROS DE
MINAS DEL PERÚ**

MINERÍA

Junio 2025

Edición Semanal N° 266
www.revistamineria.com.pe
rmineria@iimp.org.pe

Director:

Homar Lozano

Editor:

Hebert Ubillús

Diagramación:

César Blas

Publicidad:

961 748 318 / 944 570 038

El país y la industria minera necesitan un proceso de formalización serio y coherente



La recaudación tributaria de la minería en el país ha experimentado un importante crecimiento en los últimos años. En abril la industria minera aportó S/ 3,115 millones al fisco, según un informe de la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria.

Con este resultado, la minería peruana reafirma su posición como un componente fundamental para el desarrollo del país, pues cumple un rol vital en el financiamiento del Estado mediante diversos mecanismos de contribución económica.

Desde el IIMP recordamos que estos aportes tienen un papel estratégico para la formulación y ejecución del presupuesto público, pues permiten financiar obras que mejoran la calidad de vida, impulsan la inversión en infraestructura y promueven un desarrollo sostenible.

De otro lado, según data del Ministerio de Energía y Minas (Minem), a la fecha en el país hay 20,693 titulares con Registro Integral de Formalización Minera (Reinfo) vigente y 61,472 suspendido.

Ante esta realidad aplaudimos que el Minem haya iniciado finalmente el esperado proceso de reestructuración en la supervisión y formalización de la pequeña minería y minería artesanal, con la implementación del Sistema Interoperable de la Pequeña Minería y Minería Artesanal.

Asimismo, consideramos que la depuración del Reinfo es una medida clave y necesaria que no se había podido concretar para poder tener una formalización minera efectiva.

Finalmente, coincidimos con la preocupación mostrada por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía, sobre el predictamen de la Ley de Minería Artesana y Pequeña Escala que estaría proponiendo reemplazar el actual Reinfo por el Registro Nacional de la Pequeña Minería, Minería Artesanal y Minería Tradicional, sin corregir sus fallas y sumando distorsiones en lugar de solucionarlas.

Ante estas razonables preocupaciones desde el IIMP, como una organización que impulsa el desarrollo de la minería en el Perú, instamos a las autoridades del Poder Ejecutivo y Legislativo a corregir esa situación, porque el país y la industria minera necesitan un proceso de formalización minera serio y coherente.

Juan Carlos Ortiz, segundo vicepresidente IIMP

Ver video.



Así como el desempeño colectivo

La inclusión de mujeres en minería mejora la productividad y la innovación

La participación de mujeres en la minería no solo es un tema de equidad, sino una apuesta estratégica que impulsa la productividad, la innovación y los resultados del negocio, afirmó la directora del Instituto de Ingenieros de Minas del Perú y gerente de Sostenibilidad e Innovación de Anglo American, Tamiko Hasegawa, durante su ponencia en el Jueves Minero del 12 de junio.

En el marco del Día Internacional de la Mujer en Minería, que se conmemoró el 15 de junio, sostuvo que la minería moderna y sostenible necesita del 100% del talento disponible, tanto de hombres como de mujeres. Sin embargo, la participación femenina en el sector minero aún se mantiene en un promedio de 7.7%, debido a barreras estructurales en la industria.

A pesar de este panorama, destacó experiencias concretas de avance como el caso de Anglo American Quellaveco, donde las mujeres representan el 25% de la plantilla total y el 38% en cargos ejecutivos.

“El talento no tiene género. Debemos usar todo el potencial, porque avanzar en equidad es avanzar en legitimidad y en sostenibilidad, y hacia eso apunta nuestro sector”, subrayó.

En base a un estudio de la Organización Internacional del Trabajo, remarcó que incluir a mujeres en las empresas mejora los resultados del negocio. “El 57 por ciento de más de 13 mil compañías encuestadas, indica que las iniciativas de diversidad de género mejoran los resultados del negocio, tanto en productividad y ganancia, como en habilidad para retener y atraer talento, creatividad e innovación, y luego en la reputación”, detalló.

JUEVES
MINERO



INSTITUTO
DE INGENIEROS
DE MINAS
DEL PERÚ

AUDITORIO
IIMP

Delimitación de zonas prospectivas mediante índices de asociación química en el entorno de Las Bambas

EXPOSITOR:
Carlos Fernández
Ingeniero geólogo
del INGENMET

MODERADORA:
Susana Vilca
Consultora
en temas mineros

Confirme su asistencia



19.06.2025
19:00 HORAS

Transmisión vía:
   



HUELLA DE CARBONO PERÚ
VERIFICACIÓN 2022

AGRADECEMOS EL APOYO DE:







AÑO 6 - N° 266 / JUNIO 2025

9



*Darío Zegarra,
Richard Contreras,
María del Pilar
Benavides, Tamiko
Hasegawa, María
Cristina Alva, Nahil
Hirsh, Melisa
Ramírez y Gustavo
De Vinatea.*

En esa línea, señaló que una mayor participación femenina debe ir de la mano de una cultura organizacional inclusiva, flexible y libre de sesgo, así como de una articulación con el sistema educativo para fomentar carreras STEM desde etapas tempranas.

Finalmente, Hasegawa reafirmó el compromiso del IIMP con esta agenda. Actualmente, el 20% de los más de 6 mil asociados activos son mujeres, mientras que el Consejo Directivo está conformado por un 28% de ejecutivas. Además, iniciativas como el Sello PERUMIN a la Excelencia de Equidad de Género buscan visibilizar y escalar prácticas concretas de inclusión en toda la industria.

Como panelistas participaron en el Jueves Minero la presidenta de OMA, María del Pilar Benavides; la titular del Capítulo de Ingeniería Geológica del CD Lima – CIP, Melisa Ramírez; la presidenta de WIM Perú, Nahil Hirsh, y la socia de Minería, Recursos Naturales y Sostenibilidad en CMS Grau, María Cristina Alva. La moderación estuvo a cargo del director del IIMP, Richard Contreras. ●

PROMINENT
Tecnología en Fluidos

Bombas Dosificadoras

Bomba Gamma X
Bomba Gamma XL
Bomba Sigma X
Bomba DFXa
Bomba DFYa



Dosificación confiable
en cada proceso minero



Teléfono
(+51) 1 514 2360



Website
<https://prominentperu.com>



Dirección
Jr. Iquique 120, Breña



Impulso a los emprendimientos sociales.

Diez finalistas participarán en Convención Minera

PERUMIN Inspira cerró convocatoria con récord de 144 postulaciones

La sexta edición del premio PERUMIN Inspira, el principal reconocimiento que brinda la industria minera a emprendimientos sociales que contribuyan al cierre de brechas en la sierra y selva del país, cerró la convocatoria con un récord de 144 postulaciones.

El concurso, gestionado por Kunan, se ha convertido en una oportunidad para que emprendedores sociales puedan exponer sus iniciativas, tener una experiencia enriquecedora y transformadora para su desarrollo. En esta versión, se premiará a los mejores proyectos en la categoría: Emprendimientos de Alto Impacto.

“Estamos muy felices de haber logrado este número de postulaciones. Nos entusiasma saber que existen personas que trabajan y se esfuerzan por el bien común a través de iniciativas innovadoras y sostenibles”, sostuvo la titular de PERUMIN Inspira, Mariana Abugattás.

De acuerdo con las bases del concurso, los emprendimientos sociales que postulan deben estar en ejecución,

con impacto en la sierra (a partir de los 500 msnm.) y selva del Perú, que respondan a uno o más de los nueve Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas seleccionados.

En esta edición, dos emprendimientos sociales ganadores recibirán S/ 15,000 de capital semilla, acompañamiento técnico digital durante 12 semanas gracias a Wichay Continental: Hub de emprendimiento e innovación.

Asimismo, contarán con sesiones de mentoría gracias a Kaman Incubadora de Negocios de la Universidad Católica San Pablo. Diez horas de asesoría legal del estudio Benites, Vargas & Ugaz Abogados y la difusión de las experiencias ganadoras con la red global CIP-CGIAR, con el apoyo del Centro Internacional de la Papa.

Los 10 proyectos finalistas tendrán la oportunidad de participar en PERUMIN 37.

ENCUENTRO MINERO

 **INSTITUTO DE INGENIEROS DE MINAS DEL PERÚ**

INTEGRACIÓN DE SOFTWARES ESPECIALIZADOS EN LA PLANIFICACIÓN DE OPERACIONES MINERAS



**EXPOSITOR**
Alex Rojas
Superintendente de Planeamiento e Ingeniería y Proyectos en Compañía Minera Poderosa

**MODERADOR**
Luis Torres
Coordinador de la Seccional Ancash del IMP

**PANELISTA**
Christa Quiroz
Ingeniera senior de Planeamiento en Antamina y becaria de PERUMIN 37

**PANELISTA**
Javier Barreda
Consultor en KPMG y becario de PERUMIN 37

 **18:00 hrs.**

 **18 de junio de 2025**

Transmitido por:    

AGRADECEMOS EL APOYO DE:



Para enfrentar
desafíos de la
industria



Con visión de futuro.

Beca PERUMIN: incentivan a jóvenes a ser agentes de cambio en beneficio del país

El presidente del Instituto de Ingenieros de Minas del Perú (IIMP), Darío Zegarza, y la titular de PERUMIN 37, Jimena Sologuren, dieron la bienvenida a los 37 jóvenes profesionales ganadores de la primera edición de la Beca PERUMIN, un programa que busca potenciar el liderazgo de nuevas generaciones en el sector minero.

En la ceremonia realizada de manera virtual, también participaron el gerente general del IIMP, Gustavo De Vinatea, así como el presidente de la Beca PERUMIN, Homar Lozano, y el miembro del Comité Organizador, Felipe Valencia-Dongo.

En sus palabras, Zegarza resaltó las diferentes disciplinas de los becarios, subrayando que “nuestra industria enfrenta desafíos a nivel social, ambiental, legal, económico, antropológico y de salud. Para ello, necesitamos una mirada integral y multidisciplinaria como la que hoy ustedes representan”.

Por su parte, Sologuren motivó a los 37 jóvenes a aprovechar cada sesión que tendrán camino a PERUMIN 37. “Quiero felicitarlos y decirles que aprovechen esta oportunidad bien merecida. Asímanlo como una responsabilidad para que nos ayuden a llevar el mensaje: necesitamos trabajar juntos por más oportunidades y bienestar para todos”, sostuvo.

Lea la nota completa: <http://t.ly/Unake>



Recubrimientos Epóxicos contra la Abrasión,
Cavitación, Impacto y Ataque Químico



Resinas para Reparaciones
de Precisión



Uretanos para Reparación
de Fajas Transportadoras



Limpia Contactos
Eléctricos



Lubricantes de
Alta Performance



Inhibidores de
Corrosión



Aplicaciones, Videos y Productos

TECNIMPORT

Soluciones para Mantenimiento Industrial y Minero

Central: (01) 500 0219 | Wsp: +51 998 180 373 | Mail: ventas@tecnimport.com.pe
www.tecnimport.com.pe | Calle Los Telares 227, Urb. Vulcano, Ate, Lima 15012, Perú



Minera Las Bambas lidera al sector minero.

Resultado de más de 37 mil encuestas

Once compañías mineras en el Top 100 de mejores empresas para trabajar

Minera Las Bambas (17), Compañía Minera Antamina (23), Minsur (40), Hochschild Mining (43), Compañía de Minas Buenaventura (46), Gold Fields (47), Sociedad Minera Cerro Verde (51), Anglo American (61), Southern Perú (71), Newmont Yanacocha (80) y Minera Chinalco Perú (94), son las empresas del sector que figuran en la décimo segunda versión del Ranking Merco Talento 2025.

Este índice, que presenta a las 200 organizaciones –de 35 sectores económicos– más atractivas para fidelizar y atraer talento, este año incrementó el número de variables de análisis de 15 a 24, agrupadas en tres dimensiones: calidad laboral, marca empleadora y reputación interna.

También, respecto a 2024, aumentó el tamaño de la muestra en 7.2%, alcanzando las 37,532 encuestas, respecto al 2024 y los resultados fueron auditados por KPMG, conforme a la norma internacional ISAE 3000.

Otra novedad fue el ascenso de Minera Las Bambas, al primer lugar entre las empresas del sector minero, luego que Antamina liderará por varios años el *ranking*.

“El reconocimiento de Merco es el reflejo del compromiso y la entrega de cada persona que forma parte de Las Bambas. Más que una posición, celebramos nuestra identidad como comunidad laboral, el propósito que nos une y la capacidad de seguir creciendo juntos, incluso frente a los desafíos, siempre guiados por nuestros valores y con la seguridad como pilar fundamental de nuestro día a día”, expresó el CEO de MMG, Ivo Zhao.

Asimismo, destacó que la compañía apuesta por el desarrollo profesional de sus colaboradores, así como por la solidez de una cultura organizacional que promueven la seguridad, la eficiencia, la transformación digital, la diversidad e inclusión, y la sostenibilidad como aspectos clave.



COMPROMETIDOS CON HACER
MINERÍA RESPONSABLE

 **PAN AMERICAN**
— SILVER —
PERÚ



Ferreyros ocupa el primer lugar en el sector industrial.

Proveedores

En el sector industrial, el primer lugar lo ocupa Ferreyros, que subió al séptimo puesto del *ranking* nacional, seguida por Komatsu Mitsui (28).

“Es una alegría que Ferreyros forme parte del Top 10 de Merco Talento, representando con orgullo al sector industrial del Perú, junto a distinguidas empresas de consumo y servicios masivos. Estamos comprometidos con impulsar el crecimiento y el bienestar de nuestros más de 5 mil colaboradores, unidos en el propósito de contribuir al desarrollo del país”, señaló el gerente general de Ferreyros, Gonzalo Díaz Pró.

Entre las mejores empresas para trabajar también figuran Cementos Pacasmayo (19), Unasem (45) y Cemento Yura (60). Asimismo, Corporación Aceros Arequipa (63), Siemens Energy (83), entre otros.

El Ranking Merco Talento, elaborado por el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa, se ha constituido en un referente mundial en la evaluación del atractivo laboral. ●

CERTIFICADO PROFESIONAL

Gestión de Relaves



Fecha de inicio: 1 de octubre de 2025

Adquiere competencias y amplía tus conocimientos sobre las consideraciones geotécnicas, geoquímicas, de gobernanza, de cierre y socioeconómicas de la gestión de relaves, con un enfoque alineado al Estándar Global de la Industria para la Gestión de Relaves (GISTM).

Moderadores del curso



Dr. Hernán Cifuentes
Consultor Independiente
de Relaves y Profesor
Asociado Adjunto en la
Universidad de Queensland

Angelica Andrade
MPhil Candidate, The
University of
Queensland

Camilo Córdova
Ingeniero Civil
Geotécnico

Eduardo Salfate
Consultor Senior
de Cierre, WSP
Australia

Felipe Vasquez
Geoquímico Senior /
Líder Equipo de
Medioambiente y
Agua Mina, WSP

Dr. Marcelo Llano
Ingeniero Geotécnico
Principal, Red Earth
Engineering

Módulos

1

Introducción a la
gestión de relaves

2

Consideraciones
geotécnicas

3

Consideraciones
geoquímicas e
hídricas

4

Gobernanza y
vigilancia

5

Gestión de relaves
para cierre

6

Consideraciones
socioeconómicas

DURACIÓN	MODALIDAD	IDIOMA
----------	-----------	--------

8 semanas	Virtual	Español
-----------	---------	---------

Contacto:



 <https://www.ausimm.com>

 +61 417 136 033 (solo mensajes)

Mayor información

Según Forbes Perú



Justo reconocimiento.

Eva Arias y Julia Torreblanca entre las 50 mujeres líderes del país

Por cuarto año consecutivo, Forbes Perú presentó el listado de “Las 50 mujeres más poderosas de Perú”, entre las que figuran la presidenta de Compañía Minera Poderosa, Eva Arias y la titular de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía, Julia Torreblanca.

De esta forma, la publicación reconoce el trabajo y liderazgo que elimina prejuicios, generando disrupción en diversas disciplinas y visibilizando el talento nacional femenino tanto dentro como fuera del país. En 2025, Forbes Perú ha resaltado a mujeres que sobresalen en áreas como el deporte, la ciencia, el arte, el *management* y la academia, entre otras.

Los criterios de selección fueron: poder duro (los recursos que administran, como ingresos o patrimonio neto), impacto (número de colaboradores que tienen sus organizaciones o el tamaño de la población que lideran), poder dinámico (audiencias, comunidades en las que impactan e influencia creativa) y poder blando (aquello que hacen con su influencia).

Entre estas destacadas mujeres, también figuran la cofundadora de Tumi Robotics, Claudia Akamine; la bióloga química e investigadora, Rosa Vásquez; la presidenta de la Asociación de AFP, Ana Cecilia Jara, y la reconocida cantante Eva Ayllón. ●

AEOLUS

Driving The World Together.

En faenas mineras, los neumáticos enfrentan terrenos altamente abrasivos y cargas extremas. AEOLUS ofrece soluciones OTR diseñadas para resistir estas condiciones con mayor durabilidad y seguridad.

Una correcta gestión de mantenimiento no solo extiende la vida útil del neumático, sino que también permite reducir costos operativos y aumentar la disponibilidad de los equipos.

AG01
E-4



Neumáticos OTR para minería de alto desempeño



ventas.llantas@molicom.com.pe / www.comerciollantas.com.pe



Comercio & Cia - Llantas

Lima: Av. Los Ingenieros N° 154 Urb. Santa Raquel. Ate Teléfono: (01) 512 3372

Chiclayo: Av. Augusto B. Leguía N° 1015 Urb. San Lorenzo Teléfono: (074) 23 5582



Eduardo Arana.

En presentación ante el Congreso

Premier descarta prórroga del Reinfo y anuncia estrategia contra minería ilegal

Como parte de la presentación ante el Congreso de la República, el presidente del Consejo de Ministros, Eduardo Arana presentó una estrategia integral para combatir a la minería ilegal, que se basa en tres pilares: la depuración del Registro Integral de Formalización Minera (Reinfo), la promoción de una formalización real y sostenida, y una acción coordinada contra las redes criminales mediante inteligencia y control territorial efectivo.

Enfatizó que la minería ilegal representa una de las amenazas más complejas y persistentes para el país, afectando no solo el medio ambiente, sino también la economía y la seguridad nacional. “En respuesta, el Ejecutivo ha tomado un rol activo, implementando medidas excepcionales para mitigar el daño ambiental y frenar las actividades ilegales que socavan el desarrollo del sector minero”, explicó.

Asimismo, sostuvo que la provincia de Pataz (La Libertad), ha sido seleccionada como área piloto para esta

estrategia. Allí, bajo un mando unificado comandado por un general de brigada del Ejército, las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional han asumido el control territorial con el objetivo de desarticular las redes vinculadas a la minería ilegal y al crimen organizado.

“Los resultados preliminares son contundentes, con más de 380 patrullajes realizados, recuperación de miles de explosivos y la instalación de puestos de control en rutas clave hacia las zonas mineras”, destacó.

En otro momento, remarcó que, como parte de la reforma, el gobierno ha decidido no otorgar una prórroga general al Reinfo, instrumento que originalmente fue creado para facilitar la formalización minera, pero que ahora se ha convertido en un refugio para la ilegalidad.

“Actualmente, más de 65 mil inscripciones están suspendidas y tienen un plazo hasta el 5 de julio para corregir observaciones, mientras que se espera la exclusión definitiva de más de 40 mil registros en todo el país en las próximas semanas”, puntualizó.

Finalmente, Arana alertó sobre el enorme impacto económico de la minería ilegal, citando datos de la Unidad de Inteligencia Financiera que indican que entre 2022 y 2025 se reportaron operaciones sospechosas por US\$ 2,800 millones, de los cuales US\$ 2,200 millones estarían ligados a esta actividad ilícita.

Ante este escenario, hizo un llamado urgente al Ministerio Público para que actúe con firmeza y celeridad en la lucha contra este flagelo.



Se fiscalizará la trazabilidad de la MAPE.

En las 25 regiones

Minem impulsa la transferencia del acervo documentario relacionado con formalización

El Ministerio de Energía y Minas (Minem), en el marco de las últimas disposiciones de la Ley N° 32213, que establecen la rectoría del sector en el proceso de formalización minera integral, se constituyó a las 25 regiones del país con la finalidad de instalar, en cada una de ellas, las comisiones de transferencia del acervo documentario relacionado con este tema.

Durante las visitas realizadas por las comisiones, cada una de las cuales estuvo conformada por un profesional titular y otro alterno de la Dirección General de Formalización Minera del Minem, se desarrollaron las gestiones necesarias con las autoridades regionales con miras a garantizar una transferencia documentaria ordenada y eficiente.

Este proceso se realizó con respeto a los plazos establecidos por la norma y, asimismo, estándares básicos de archivística para el tratamiento de los expedientes tanto físicos como digitales.

En tal sentido, resulta importante subrayar que fueron 18 las regiones a nivel nacional que han suscrito las actas de instalación de las Comisiones de Transferencia de acervo documentario.

El proceso tendrá una duración de 45 días.



Instalación de comisiones.



TITAN
Mining Services
AROS DEL PACIFICO S.A.C.

FABRICACIÓN Y REPARACIÓN DE AROS (RINES) PARA MAQUINARIA PESADA

- CAMIONES MINEROS
- SCOOPS, DUMPERS,
- BOLTERS
- CARGADORES, BULLDOZERS
- REACHSTACKERS Y GRÚAS

NEUMÁTICOS



MADE BY TITAN®



- MINERÍA
- SUBTERRÁNEA
- CONSTRUCCIÓN
- MOVIMIENTO DE TIERRAS
- AGROINDUSTRIA
- PUERTOS



AENOR

GESTIÓN
DE LA CALIDAD

ISO 9001

AENOR

SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO

ISO 45001

AENOR

GESTIÓN
AMBIENTAL

ISO 14001

SOLUCIONES INTEGRALES PARA EL TALLER DE ENLLANTE

- HERRAMIENTAS
- VÁLVULAS, O'RINGS
- GATAS
- DESTALONADORAS
- MANIPULADORES
- INHIBIDOR DE CORROSIÓN



AROS DEL PACIFICO S.A.C.

Prolongación Pedro Miotta N°230

SJM - Lima

+51 640 5656

arosdelpacifico@aros.com.pe

www.aros.com.pe



+51 983 292 364



Hacia 2030

Con el fin de frenar este flagelo.

Gobierno aprueba estrategia nacional para fortalecer la lucha contra la minería ilegal

Mediante Decreto Supremo N° 003-2025, el Ejecutivo puso en vigencia la estrategia nacional para la reducción e interdicción de la minería ilegal en el Perú al 2030, cuya elaboración estuvo a cargo del Ministerio del Interior en coordinación con otras entidades del Estado.

La medida, tiene como objetivo general fortalecer la lucha contra la cadena delictiva de la minería ilegal a nivel nacional, a través de un trabajo articulado, eficaz y sostenible.

Para ello, se ha dispuesto reducir las actividades ilegales de explotación de mineral sin autorización estatal a nivel nacional, y disminuir la venta, compra, transporte y almacenamiento de hidrocarburos, maquinarias, motores, explosivos y otros materiales destinados a la minería ilegal.

Asimismo, incrementar las acciones de control, regulación, fiscalización e intervención sobre el procesamiento de minerales en las plantas de beneficio y en zonas no permitidas, y aumentar las acciones de fiscalización y sanción sobre el uso de guías de remisión por parte de los mineros informales y realizar la depuración del Registro Integral de Formalización Minera.

Del mismo modo, apunta a reducir la comercialización de minerales de origen ilegal y profundizar las investigaciones a organizaciones criminales a través del sistema de justicia de crimen organizado y extinción de dominio.



Una empresa del Grupo UNACEM

Energía limpia y soluciones energéticas que destacan la competitividad y sostenibilidad en tu industria.



**Servicios
energéticos**



**Infraestructura
para clientes**



**Servicios de
descarbonización**



Contáctanos a comercial@celepsa.com

¡Unidos, crecemos para construir un mundo sostenible!



Con tecnología y enfoque ecológico.

Desde 2013 con Fondo Quellaveco

Anglo American impulsa el agro y ganadería en Moquegua

Anglo American desde 2013, a través del Fondo Quellaveco, ha destinado cerca de S/ 30 millones para financiar 45 proyectos de riego tecnificado, manejo de frutales, control de plagas y mejoramiento genético de animales, beneficiando a más de 5 mil personas en Moquegua.

Entre el 2019 y 2024, con un monto superior a los S/ 39 millones, impulsó el riego seguro de zonas de cultivo con iniciativas como la ampliación agrícola de Cullabaya, que irrigará 90 nuevas hectáreas, y la construcción de bocatomas en Tumilaca, con alrededor de 500 familias de agricultores beneficiadas.

Asimismo, desde el 2020 los créditos Agro Quellaveco han financiado a cerca de 500 productores para adquirir ganado, abonos, maquinaria e insumos. A través de la Cooperativa Santa Catalina, se han otorgado más de S/ 35 millones en préstamos con bajos intereses.

Finalmente, entre 2023 y 2025 se ejecutaron proyectos para mejorar la genética y comercialización de camélidos, caprinos y cuyes. Iniciativas como Tumilaca Productiva, Agricultura Sostenible y el Centro de Producción de Bioinsumos introducen tecnología con enfoque agroecológico, con una inversión superior a los S/ 8 millones. ●

Ya han participado más de 300 estudiantes

Programa Saber para Ganar de Gold Fields inicia 10^o edición

El programa concurso radial Saber para Ganar, producido por la empresa Gold Fields, inició este martes 10 de junio su décima temporada, reafirmando su compromiso de generar valor a través de la educación, con la promoción del conocimiento, la sana competencia y el desarrollo de habilidades en los estudiantes de la provincia de Hualgayoc (Cajamarca).

Este año participarán las siguientes instituciones educativas: Joaquín Bernal, del distrito de Hualgayoc; Inca Garcilaso de la Vega, de la comunidad de Vista Alegre; El Tingo, de la comunidad El Tingo, y César Vallejo, del centro poblado de Apan Alto. Todos ellos compartirán con entusiasmo esta experiencia de integración, en un ambiente de camaradería, acompañados de sus docentes, directores y padres de familia.



Con una trayectoria de nueve exitosas temporadas, Saber para Ganar se ha consolidado como un espacio de encuentro entre la comunidad educativa, los medios de comunicación y la empresa privada, apostando por el talento local y fortaleciendo la identidad regional a través del conocimiento.

*Incentivo a la
educación de
calidad.*

Hasta el momento más de 300 estudiantes de las diferentes instituciones educativas de la provincia, formaron parte de este proyecto a lo largo de estas temporadas, donde también se entregaron grandes premios. ●



Para mejorar los ingresos familiares.

Con apoyo de Antamina

Huarmey se posiciona como principal proveedor de cuyes en Áncash

El Centro de Producción de Reproductores del Instituto Nacional de Innovación Agraria en Huarmey (Áncash), gracias al financiamiento de Compañía Minera Antamina, actualmente cuenta con una población promedio total de mil cuyes de las razas Perú, Andina y Kuri, entre otras.

Inaugurado el 30 de noviembre de 2023, es una unidad especializada para la crianza, multiplicación y preservación de cuyes de alta calidad genética, siendo su principal objetivo distribuir razas mejoradas, garantizando una producción rentable, sostenible y con impacto positivo en la economía familiar local.

Desde junio de 2024, se han distribuido un total de 946 cuyes mejorados a distintas localidades de Áncash (Huarmey, Casma, Carhuaz, San Marcos y el Valle Fortaleza), contribuyendo con la mejora de los ingresos familiares y la seguridad alimentaria de la población.

Antamina, comprometida con el desarrollo agropecuario sostenible, ha financiado la ampliación de las instalaciones del CPR-INIA de Huarmey a través de la construcción de dos nuevos galpones, con los cuales se proyecta contar con aproximadamente mil hembras reproductoras y alcanzar una población total de 3 mil cuyes. ●



DISEÑADO A TU ALTURA

XDE440



**¡EL GIGANTE
DE LA MINERÍA
HA LLEGADO!**

El XDE440 no solo destaca por su tamaño épico: su tracción trasera está diseñada para dominar terrenos extremos, garantizando estabilidad en pendientes y condiciones adversas. Con una capacidad de carga de hasta 400 toneladas. Potencia pura, tecnología avanzada y un impacto visual que no pasa desapercibido: **¡Es la revolución que Perú necesita!**

¡EL CAMIÓN RÍGIDO DE TRACCIÓN TRASERA MÁS GRANDE DEL MUNDO!

Bajo la premisa “Primero el ingeniero”

CD Lima – CIP anuncia plan estratégico con proyección hacia 2030

Un plan estratégico ambicioso con proyección hacia el 2030, anunció el decano del Consejo Departamental de Lima del Colegio de Ingenieros del Perú (CD Lima – CIP), Edwin Chavarri, como la principal medida aprobada por esa instancia colegiada en los 100 primeros días de su gestión.

“Lo hemos diseñado con un horizonte de desarrollo y fortalecimiento institucional, no solo buscando ordenar prioridades y alinear esfuerzos, sino también garantizar la continuidad de las políticas gremiales que van más allá de quienes tenemos el honor de conducir este Consejo Departamental”, explicó en la sesión solemne por la Semana de la Ingeniería Nacional.

Asimismo, sostuvo que la idea es que el CD Lima – CIP pueda responder con solvencia técnica y ética a los desafíos del presente sin perder de vista el futuro, teniendo como premisa fundamental “Primero el ingeniero”.

Por su parte, el presidente del Consejo de Ministros, Eduardo Arana destacó la contribución de los ingenieros en el desarrollo nacional y ratificó el compromiso del Ejecutivo de involucrar a estos profesionales en todas las comisiones de trabajo del gobierno.

“Desde aquí le hago la invitación señor decano para que puedan participar de las actividades y comisiones del gobierno, con el fin de trabajar y mirar con optimismo el futuro”, remarcó. ●



*Con participación
del premier
Eduardo Arana.*

ME Elecmetal en Perumin: Más de un siglo de innovación al servicio de la minería mundial

Somos un **socio estratégico global para la minería**. Ofrecemos productos y servicios sostenibles y personalizados que optimizan las operaciones. Con un equipo de más de 200 profesionales, **lideramos en innovación y tecnología, entregando soluciones que impulsan la excelencia operativa a nivel mundial.**

Productos

Molienda

Chancado

Medios de Molienda

Servicios

Servicios ME FIT

Soporte de Ingeniería

Soporte en terreno

Soluciones Digitales



Más información

Las mujeres que transforman la industria minera

Por: Rafael Helguero,
director país de Minera Bateas.

Cada 15 de junio conmemoramos el Día Internacional de la Mujer en la Minería, una fecha que nos invita a reflexionar sobre la transformación que está redefiniendo uno de los sectores más estratégicos del país. La minería peruana vive un cambio de paradigma donde el talento femenino fortalece y moderniza nuestra industria.

Como líder de Minera Bateas, he sido testigo directo de esta evolución. Según un estudio de Vantaz Group de 2024, el empleo femenino en minería en Perú creció de 16,214 a 18,885 trabajadoras, alcanzando el 7.7% del total. Aunque está lejos de la paridad, representa un avance significativo.

En Minera Bateas hemos experimentado esta transformación incrementando nuestra fuerza laboral femenina al 10.5%, y más significativamente, alcanzamos el 18.75% en puestos gerenciales. Esta experiencia nos ha convencido de que promover equipos diversos no es solo equidad social, sino una ventaja competitiva real. Los equipos diversos nos permiten generar estrategias, ideas y líneas de trabajo más eficientes.

Sin embargo, los datos de Women in Mining Perú (WIM) demandan acción inmediata. Mientras las mujeres re-

presentan el 11% en puestos gerenciales y el 22% en roles administrativos, solo alcanzan el 5% en operaciones. Esta distribución evidencia que, aunque hemos abierto las puertas en el entorno directriz, aún enfrentamos barreras significativas en las áreas operativas, el corazón de nuestra industria.

Por eso, en Minera Bateas venimos desarrollando iniciativas concretas para impulsar la participación femenina. Una de ellas es nuestro programa de Becas Bateas, implementado en acuerdo con la Fundación Julian Baring, que otorga becas exclusivamente a mujeres para estudiar carreras vinculadas a la minería, como Medio ambiente, Mantenimiento de equipos pesados y Prevención de riesgos. Los resultados son alentadores: de las 17 becarias, el 92% se graduó exitosamente y el 85% realizó sus prácticas profesionales en nuestra empresa.

En esa misma línea, trabajamos para fortalecer el emprendimiento femenino local mediante el impulso de iniciativas como “Avanza Caylloma”, empresa de *catering*, y “Wiñay Textil”, dedicada a la confección de prendas. Además, promovemos espacios de integración para mujeres, participamos en conferencias y *webinars*, y ofrecemos oportunidades constantes de capacitación, reafirmando nuestro compromiso con una minería más inclusiva y equitativa.

Como miembros activos de WIM, participamos en el Congreso de Mujeres del Sector Minero, donde nuestra Dirección de Gestión Humana lideró una ponencia sobre inclusión de mujeres en minería, con especial enfoque en comunidades locales. El intercambio de experiencias



a través de *webinars* y eventos nos ha permitido conocer inspiradoras iniciativas, construyendo un ecosistema de apoyo que trasciende las fronteras organizacionales.

La incorporación de más mujeres a la minería no solo las beneficia a ellas, sino que enriquece a las empresas y fortalece toda la industria. Las mujeres aportan perspectivas únicas en resolución de problemas, liderazgo colaborativo y enfoques innovadores fundamentales en un sector que debe adaptarse constantemente a nuevos desafíos tecnológicos y ambientales.

Otro aspecto fundamental es garantizar entornos seguros para el desarrollo de las mujeres en el sector minero. Para ello, contamos con mecanismos formales de protección y canales de denuncia frente a casos de acoso, que nos permiten actuar con responsabilidad y brindar espacios laborales libres de violencia.

Estos esfuerzos complementan nuestras iniciativas internas y refuerzan nuestro compromiso con un ambiente de trabajo inclusivo, respetuoso y seguro para todos.

En este Día Internacional de la Mujer en la Minería, es importante destacar los logros alcanzados, pero el camino todavía es largo. Necesitamos seguir trabajando por un futuro donde el talento, sin distinción de género, sea el único criterio para construir la minería del mañana. Cada mujer que ingresa a nuestro sector contribuye a transformar una industria fundamental para el desarrollo del Perú, representando una inversión en innovación, competitividad y sostenibilidad que beneficia a toda la sociedad peruana.





Suministros de **INGENIERÍA HVAC** para comercial e industrial.



MINERÍA - GASES Y HUMOS - INDUSTRIAL - OIL AND GAS



Nuestras líneas de negocio

Suministros de Equipos - Diseño y Ejecución de Proyectos - Pre y Post Venta
Inversión - Puesta en Marcha - Operación - Consultoría - CDF Flow Simulation

Marcas representadas:



APRENDE MÁS

+51 01 681 3167

primelines-hvac.pe



Roba, pero hace obra

■ *Walter T. Casquino, consultor.*

La educación

“Roba, pero hace obra”. No cabe duda de que existe una gran deficiencia en el sistema educativo, cuando esta frase tiene cierta popularidad en el electorado peruano. Denota una gran claudicación y resignación a la hora de evaluar a nuestros líderes públicos. De antemano, aceptamos la derrota de los más preciados valores morales humanos, que nos jactamos de celebrar en Grau, Bolognesi y los héroes anónimos que forjaron la identidad nacional. Así no seremos capaces de prosperar nunca.

Una formación educativa integral supone dos aspectos muy importantes: aptitud y actitud. La primera como sinónimo de conocimientos y, la segunda, de valores morales (Mario Cedrón).

Gran parte de la vida la dedicamos a acumular conocimientos, pero los valores morales los dejamos en manos de la familia y la vecindad, citando ocasionalmente la existencia de la verdad, la honestidad, la equidad y la ética.

Conociendo, además, que la vida es competitiva, la lucha por el desarrollo se puede encarar con buenas o

TECNOLOGÍA QUE GENERA CONFIANZA

Brindamos soluciones de lubricación enmarcadas en lubricantes, refrigerantes de motor y solución de urea automotriz de alto performance para la industria minera.



Aceite base y aditivos premium.



Laboratorio propio con tecnología de punta.



Productos licenciados con API, ACEA y homologados por OEMs.



Casos de éxito en empresas líderes.



Más de 35 años de crecimiento en el mercado.



Crecimiento permanente en Latinoamérica, Centroamérica, África, Europa y recientemente en Asia.



RUC: 20546224733

Razón social: Vistony del Perú S.A.C.

con malas artes. La cultura en que predominan las buenas artes se conoce como una cultura desarrollada, en que priman la buena fe y la cortesía. Y aquella en que se imponen las malas artes se conoce como cultura subdesarrollada. Pasar de las malas artes al dolo es muy fácil, por lo que es básico fomentar el “juego limpio” (*fair play*) desde muy temprano.

Los pueblos que favorecen los aspectos económicos a los valores morales corren el riesgo de saltar fácilmente a la dictadura y la prepotencia del poder. Las estrategias educativas deberían tener en muy alta consideración los sistemas que incluyan la organización colectiva que amerite la cooperación, el debate discrecional y argumentativo, la coordinación, el compañerismo, el diálogo y el trabajo en equipo. En los deportes, los campeones mundiales no solamente forman atletas, sino personas con valores morales muy altos.

Una manera de encarar este importante esfuerzo educativo es crear una nueva organización obligatoria para los egresados de secundaria que, mezcla de escuela militar y escuela diplomática, se oriente a formar para el trabajo útil. Estas nuevas instituciones serían regionales, de un año de duración y de modalidad de internado. Existe ya experiencia en la construcción de patriotismo, que es un excelso valor moral, en el que se llega a sacrificar espontáneamente lo máspreciado que se tiene, que es la vida misma.

Con nuevos sistemas y métodos, el objetivo es la formación de ciudadanos íntegros, productivos y comprometidos con la verdad. Los antivalores que tientan, hoy en día, a esa multitud de jóvenes que terminan secundaria,





Transformando la Minería con eficiencia y sostenibilidad

Conoce más aquí:



Diseño y fabricación de transformadores trifásicos inmersos en refrigerante dieléctrico basado en éster natural de 2MVA y 2.5MVA, 4.16/0.48KV con equipamiento de protección de temperatura y sobrepresión para instalación exterior a 4800 m.s.n.m., implementada en prestigiosa unidad minera del centro del país.
Pruebas aplicadas: Calentamiento, barrido de frecuencia y tensión de impulso.



CARACTERÍSTICAS DEL FR3



- ✓ Es un refrigerante dieléctrico basado en éster natural, para uso en transformadores de distribución y potencia, es formulado a base de aceites vegetales y aditivos de mejora de desempeño, minimiza los riesgos de daño ecológico y contra la salud.
- ✓ Está certificado por UL y aprobado por FM, como fluido resistente al fuego, con punto de combustión de aproximadamente 360°C, lo que evita la necesidad de instalar sistemas fijos de extinción de incendios en los centros de transformación.
- ✓ Las características de este aceite dieléctrico amplían la vida del sistema de aislamiento entre 5 y 8 veces, debido a su mayor capacidad de absorción de la humedad que disminuye el envejecimiento del papel aislante. Permiten un aumento de la sobrecarga admisible y la prolongación de la vida de los aislantes y el transformador.

BENEFICIOS



Reduce costos de
instalación y protecciones



Extiende la vida útil
del transformador



Máxima seguridad
contra incendios



100%
Ecológico

Sedes

Principal: Av. Nicolás Arriola 899 Santa Catalina - La Victoria - Lima
Centro de Distribución: Av. Guillermo Dansey 1094, Urb. Zona Industrial - Lima
Planta Industrial: Jr. Los Taladros 221 Urb. Industrial El Naranjal - Independencia - Lima

Sucursales Provincias

Trujillo: Jr. Unión 403 - 431
Arequipa: Urb. Cooperativa de Vivienda Universitaria Mz. C Lt. 9
Piura: Av. Sánchez Cerro - Urb. Santa Ana Mz. S Lt. 58

Central: (01) 712 5500

servicioalcliente@promelsa.com.pe

promelsa.com.pe

Síguenos en:



pueden evitarse con un sistema educativo fortalecido con valores morales.

La actividad minera

En 1993, el Perú decidió cambiar su modelo político económico, de uno de propiedad estatal a otro de propiedad privada. Para ello, en el sector minero considerado como relevante, se optó por una serie de medidas promocionales, entre las que destacó la integración de las tradicionales concesiones de exploración y de explotación.

Las grandes empresas mineras respondieron favorablemente a esta promoción y, hasta ahora: 2025, continúan su aporte en el desarrollo técnico económico de la gran minería peruana. Sin embargo, por diferentes motivaciones, su estrategia corporativa no logra ser aceptada aún por las comunidades vecinas que ven con recelo su naturaleza de enclave.

El desafío pasa por hacer coincidir las aspiraciones empresariales privadas de seguridad y rentabilidad, con las expectativas regionales públicas de desarrollo humano. El Perú del siglo XXI demanda que el impuesto regional del canon funcione mejor y, para ello, se requiere formar mejores ciudadanos. ●

Lea el artículo completo: <http://t.ly/UL-su>



INSTITUTO
DE INGENIEROS
DE MINAS
DEL PERÚ

CURSO VIRTUAL

CIERRE DE MINAS Y PASIVOS AMBIENTALES MINEROS

Objetivos

Introducir a los participantes una serie de temas técnico-legales que van desde la formulación del plan de cierre y pasivos ambientales mineros, seguido de la descripción de componentes mineros y control de la estabilidad física y química de los componentes, gestión del agua durante la operación y cierre, desarrollo de actividades de rehabilitación y restauración, monitoreo durante la operación y el post cierre, estimación de los costos directos e indirectos del presupuesto de cierre.

Expositor



EXPOSITOR

Dr. Osvaldo Aduvire

Ingeniero de Minas

Doctor Ingeniero de Minas por la Escuela Superior de Ingenieros de Minas de la Universidad Politécnica de Madrid, España.

Cuenta con especialización en evaluación técnico-económica de proyectos mineros, evaluación de impacto ambiental en minería y obras civiles, caracterización del potencial ácido/base de estériles y residuos mineros, diseño de explotaciones, dimensionado de maquinaria, caracterización geoquímica de efluentes de mina y lagos mineros, tratamientos pasivos de aguas ácidas, aplicación de bioingeniería en trabajos de restauración, elaboración de planes de cierre y estudios de uso futuro.

Actualmente es consultor principal y líder de práctica de la Unidad de Geoambiente en SRK Consulting y profesor en la Pontificia Universidad Católica del Perú. También es profesor de posgrado en GERENS Escuela de Posgrado, en la Universidad Nacional de Ingeniería en la Facultad de Ingeniería Minera y Metalúrgica (FIGMM) y en la Universidad Nacional Mayor de San Marcos en la Facultad de Ingeniería Geológica, Minera, Metalúrgica y Geográfica (FIGMMG).

CIERRE DE INSCRIPCIONES:

20 de junio de 2025



20, 24, 27 de junio
y 1 de julio de 2025



19:00 a 22:00 hrs.

Transmitido por: ((••))



Informes

E-mail: promocionminera@iimp.org.pe

Cel.: (+51) 951 294 314

Tel.: 3134160 anexos 219 Y 208

Instituto de Ingenieros de Minas del Perú | RUC: 20107972090

Las del RECUERDO



Más de un centenar de asociados, junto a sus parejas, participaron en la celebración por el Día del Padre 2025, organizada por el IIMP en el restaurante campestre D'Paso Mamacona, en el que disfrutaron de caballos de paso, bailes y una exquisita gastronomía.



En el Jueves Minero del 12 de junio también hubo un reconocimiento a los padres en su día. En la foto observamos a: Fredd Cisneros, Jorge Ardila, Richard Contreras y Raúl Garay.



ENVÍENOS SUS
FOTOS AQUÍ

9º Simposio Peruano de Geoingeniería

"RELAVES, DESMONTES Y PILAS DE LIXIVIACIÓN"

03 al 05 Dic. 2025 | Hotel Meliá - Lima - Perú

CONFERENCIAS
MAGISTRALES

EXPOSICIÓN
DE TRABAJOS TÉCNICOS

CURSOS CORTOS
ESPECIALIZADOS

ÁREA DE
EXHIBICIÓN

NETWORKING



Interpretación simultánea Inglés - español

Auspiciadores :



ORGANIZA



Sociedad Peruana de Geoingeniería-SPEG
Grupo Nacional de la ISRM

International Society for Rock Mechanics
and Rock Engineering

✉ geoingenieria@speg.org.pe
☎ +51 941 717905 / +51 988 003 724
f [speg.org.pe](https://www.speg.org.pe) in [speg-isrm](https://www.speg-isrm.org)
www.geoingenieria.org.pe
www.speg.org.pe

SÉ PARTE DE PERUMIN 37

JUNTOS POR MÁS
OPORTUNIDADES Y
BIENESTAR PARA TODOS



ES POSIBLE GRACIAS A :

SOCIO ESTRATÉGICO



ORO



PLATA



COBRE

